

2025 年珠海万达商管集团校招岗位

2025 届万新生-招商、营运、市场

一、岗位职责及招聘要求：

岗位职责：

（1）招商助理：

- 1、商户经营分析：整理、分析合作商户经营数据，对商户进行预警分级，储备品牌资源；定期完成品牌市场调研工作。
- 2、品牌资源维护：潜在品牌资源跟进与维护、挖掘新生品牌；
- 3、广场招商调整：配合招商经理完成广场招商调整任务；参与品牌洽谈，跟进品牌意向签约、招商落位。
- 4、日常经营管理：配合完成商户日常租金、物业费的收缴工作；参与招商推广方案策划及宣导。

（2）营运助理：

- 1、日常经营管理：经营秩序、设备设施、环境卫生、陈列布展等工作检查及督办整改，商户租金、物业费等费项收缴；
- 2、商户经营辅导：帮助商户改善经营、提高销售，实现稳场；完成促销活动谈判并跟进落实；
- 3、商户经营分析：整理、分析商户经营状况及消费动态数据，定期对相关品类、品牌进行市场调研；
- 4、商户进场服务：新商户进场手续办理、装修管控、交接验收工作；
- 5、顾客投诉处理：协助营运主管处理消费投诉，跟进相应单位落实整改。

（3）市场助理：

- 1、企划文案撰写：企划活动方案、媒体新闻、宣传稿件等文案撰写；
- 2、企划活动实施：公关、展会、促销等重大营销活动方案策划和落实，跟进活动效果的数据分析和评估；活动相关系统流程提报和录入，集团 VI 系统的导入和日常使用维护；
- 3、物料设计制作：宣传资料、活动物料的设计与制作；
- 4、异业资源管理：广告、公关公司、媒体机构合作关系维护，扩容异业资源库；
- 5、市场调研分析：定期对竞争对手、顾客消费行为等进行市场调研；活动文案、图像、影音等行政档案整理归档。

招聘要求：

- 1、25 届应届毕业生；
- 2、性格开朗，学生会、团工委主席、党员优先；

二、薪酬福利：

- 1、有竞争力的薪资待遇和奖金；
- 2、完善的薪酬福利待遇，六险一金齐全；
- 3、快速升职和每年加薪机会；
- 4、全国一流的企业员工餐厅；
- 5、薪资收入：万新生 9W-12W /年；
- 6、异地住房补贴。

三、培养计划

- 1、完善的培训计划，入职 10 天培训，不定期特训营，快速提升能力；

2、一对一导师制，副总经理及以上领导亲自担任职业发展导师；

3、定期轮岗，发现自身优势，确定能发挥特长的岗位；

4、晋升路径：助理-主管-经理-副总经理-总经理

万新生：每半年组织一次竞聘，8 年具备竞聘店总资格

2025 届财务管培生

一、招聘要求：

1、25 届应届毕业生，在读期间均无挂科，入职时获取毕业证、学位证，英语 6 级证书；

2、招聘专业：

会计：会计学、会计与审计、国际会计、会计信息管理、会计与统计、大数据与会计、智能化会计；

税务：税收学、税务管理、国际税务、税务筹划、大数据与税务招聘专业；

金融：金融学、金融工程、金融科技、国际金融、金融风险管理、数字金融；

财管：财务管理、财务信息管理、财务数据分析、云财务、大数据与财务管理；

审计：审计学、大数据审计、国际审计

3、其他要求：身高及 BMI 高标准执行；五官端正俊朗，行为得体大方，气质佳，无纹身、染发、无不良嗜好。

二、薪酬福利：

1、薪资：7600/月-8300 月/月；

2、横琴政府高端人才补贴（政府发放）；

三、培养计划

1、落位业务处理中心，后期按培养计划地方学习轮岗；

2、晋升路径： 1 年具备竞聘主管资格；2 年具备竞聘总部/地方经理资格；3 年具备竞聘城市经理资格；5 年具备竞聘城市副总资格。